

# 今年の人材育成トレンドと

## Àまず対応すべきĈ点À

人材育成  
ニュース  
2026年5月号

女性活躍・若手定着・メンタルヘルスの3領域で、企業に今起きている変化

4月にお送りした内容を、1分で読める形に再構成しました。今年の法改正と人材課題の中で、特に今、ご相談が増えているポイントをまとめています。

## 今年、地元企業で急増しているÀ人材課題Ài ĭ ċ

### 女性活躍のÀ実効性Àが問われるように

- ・ 行動計画の形骸化がリスクに
- ・ 採用競争力に直結
- ・ 管理職の理解不足が最大のボトルネック

→管理職の関わり方を変える研修

### 若手の定着率が"見える化"される時代に

- ・ 離職理由の多くは「関係性」「育成の質」
- ・ 1on1・フィードバックの質が企業差を生む
- ・ "定着の仕組み"が求められている

→エンゲージメント向上・定着促進プログラム

### メンタル不調のÀ早期発見・早期ケアÀが必須に

- ・ ストレスチェックの実施だけでは不十分
- ・ 相談窓口の外部化ニーズが増加
- ・ 休職者対応の負担が増えている

→ストレスチェック充実版+カウンセリング

## 御社の状況に合わせて選べるċつのサポート

### ① 管理職研修

女性活躍・若手育成・1on1強化

- ・ 行動計画の実効性を高める
- ・ 若手の離職理由の上位をつぶす
- ・ 研修後の行動変容まで設計

### ② エンゲージメント向上プログラム

若手定着・心理的安全性・コミュニケーション

- ・ 若手の定着率を上げる
- ・ チームの心理的安全性を高める
- ・ コミュニケーションの質を改善

### ストレスチェック充実版+カウンセリング

メンタルヘルスの早期発見・組織改善

- ・ 結果の読み解き支援
- ・ 個別カウンセリング
- ・ 組織課題の可視化レポート

### 女性幹部養成プログラム

(申込時期が迫っています)

今、当地の企業で増えている「女性リーダー候補の育成」に対応したプログラムです。女性活躍の実効性を高めたい・若手女性のキャリア形成を支援したい・管理職候補を計画的に育てたい企業様にご活用頂いています。

→パンフレットを同封していますので、詳細をご覧ください。

### 無料サービスのご案内

◆「人材育成・労務リスク簡易チェックシート」をお送りします。

◆組織の人材面の現状整理をお手伝いします。(オンライン、30分)



お問い合わせ  
下記メール又はQRコードから。⇒



ユーチューブチャンネル始めました。⇒



本ニュースは弊社が研修を担当させて頂いた企業様、本サービスがお役に立つと思われる企業様にお送りしています。

このようなご案内がご不要の場合は、誠にお手数ですがその旨ご一報くださるようお願いいたします。

〒020-0011 株式会社 a i びじねす 盛岡市三ツ割三丁目 電子メール hanasu-chikara@f5.dion.ne.jp 担当者 中村・岡崎